



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งานนิติการ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร ดังนี้

ประเด็นที่	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรมการศึกษา ดูงานหรือการให้ทุน การ ศึกษาอย่างเป็น ธรรมมากน้อยเพียงใด	บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็น ว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ตาม ตำแหน่ง หน้าที่ หรือ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือ คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การ ศึกษา ดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา อย่างไม่เป็นธรรม	๑.จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. กำกับติดตามการขับเคลื่อน แผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล อย่างต่อเนื่อง ๓. ประชาสัมพันธ์แผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบทุกคน		
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้ บริการ แก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	-ผู้รับบริการบางรายเห็นว่าการ ให้บริการยังไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการ ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๒.จัดคู่มือบริการประชาชนครบทุก กระบวนงาน ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร ดังนี้

ประเด็นที่	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service จัดคู่มือบริการประชาชนครบทุกกระบวนการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล 		
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด	-มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่		<ol style="list-style-type: none"> จัดโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการทุกครั้ง ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ 		
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	ร้อยละ ๓๐ ไม่ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบบริการออนไลน์		<ol style="list-style-type: none"> จัดทำช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ให้ครบทุกกระบวนการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการขอรับบริการออนไลน์ให้ประชาชนได้รับทราบ 		

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห ดังนี้

ประเด็นที่	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	-ประชาชนบางส่วนเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	-ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหลักเกณฑ์การเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร เช่น การแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะผ่านเว็บไซต์การประชุมประชาคมท้องถิ่น หรือสายตรงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	-มีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้องหรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑. กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร ดังนี้

ประเด็นที่	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
	หน่วยงานของท่านมีการ กำกับดูแลและตรวจ สอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	-ขาดการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	๑. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง ๒. จัดโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม		
๕. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และจัดซื้อ จัดจ้าง	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุประจำปีถูกต้อง เป็น ไป ตา ม ระ เบี ย บ กฎหมายกำหนด	- กำชับเจ้าหน้าที่พัสดุ ให้ดำเนินการ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ตาม รูปแบบที่กำหนด ให้ถูกต้อง/ครบถ้วน ประกาศให้ประชาชนทราบ ผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์หลัก, Facebook ของหน่วยงาน		
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการตามนโยบาย หรือ แผน การ บริหาร ทรัพยากรบุคคล				

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร ดังนี้

ประเด็นที่	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อย เพียงใด	- เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความเชื่อมั่นในการให้ข้อมูลหรือแจ้งข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงาน	- มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง		
	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	ประชาชนยังเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น เว็บไซต์ facebook หอกระจายข่าวหมู่บ้าน การประชุมประจำเดือน การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ		