

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอลำดวน จังหวัดอุบลราชธานี**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร อำเภอลำดวน จังหวัดอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 24 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.thahai.go.th/?page_id=2036

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.thahai.go.th/?page_id=2036

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.thahai.go.th/?page_id=2036

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง พ.ศ.2566

URL ที่เผยแพร่ <https://www.thahai.go.th/?p=2729>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร
รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565

**1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไทร ได้นำขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรมดังนี้

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร

- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คำปรึกษาและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำไ้เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำไ้

2.3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำไ้ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

2.4 ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะมีการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาตามประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำไ้ถือปฏิบัติ ซึ่งทางองค์การบริหารได้จัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ในการพิจารณาขั้นเงินเดือน ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

2.6 เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลทำไ้กำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี จะการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

2.7 องค์การบริหารส่วนตำบลทำไ้ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

2.8 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำไ้เป็นผู้ลงนามในคำสั่ง และประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

3.1 สรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ 0.5 ขั้น	จำนวนผู้ได้ 1 ขั้น	จำนวนผู้ได้ 1.5 ขั้น	จำนวนผู้ได้ รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน พนักงานครู	จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อน ขั้น เงินเดือน
1. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป, ประเภท วิชาการ, ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ต้นและระดับกลาง) กลุ่ม ผู้บริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์อันดับ ค.ศ.1 - ค.ศ.3	20	1	12	-	6	1
2. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป, ประเภท วิชาการ, ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ต้นและระดับกลาง) กลุ่ม ผู้บริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์อันดับ ค.ศ.1 - ค.ศ.3 ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ อันดับ ค.ศ.4 และ ค.ศ.5	-	-	-	-	-	
รวม	20	1	12	-	6	1

3.2 สรุปผลจากจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2566 ผู้ที่ได้ประเมินคะแนนสูงสุดตามคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกตามประกาศ
รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้แก่นางสาวบุญญาพร คำดีเกิด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่มี
ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการจึงประกาศยกย่องเชิดชู
เกียรติเป็นแบบอย่างที่ดีให้ทราบโดยทั่วกัน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห

4.1 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหดำเนินการพัฒนาพนักงานในองค์กรโดยการจัดส่งไปอบรม และจัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

4.2 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกคน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตนเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

4.3 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหดำเนินการให้หัวหน้าส่วนราชการ ของแต่ละกอง สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอันเหมาะสมสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

5.1 ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม จึงทำให้ไม่เข้าใจประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่าที่ควร

5.2 ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไหได้จัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดให้ไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ถ้าเป็นพนักงานบรรจุใหม่ก็ต้องให้อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และทางหน่วยงานต้องจัดให้มีการอบรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการทุกกอง/สำนัก จะต้องมีความโปร่งใส มีคุณธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอานเอียงหรือปกปิดการกระทำผิดของพนักงาน และควรปรับทัศนคติชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี



(นางเกษร ยุทธเสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห