



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห
เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห
ประจำปีงบประมาณ 2564-2566

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 และได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว
เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นกระบวนการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การ
แต่งตั้ง การโอน ย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลังคน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อน
ตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้ง
กาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การ
ควบคุมดูแล กิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่ง
ประกอบด้วย 6 หลักการคือ

1. หลักคุณธรรม
2. หลักนิติธรรม
3. หลักความโปร่งใส
4. หลักความมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ
6. หลักความคุ้มค่า

ทำให้สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ
ภารกิจ การบริหารมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ยาก
เกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และได้รับการ
ตอบสนองต่อความต้องการ มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห วางแผนอัตรากำลังคนโดยคำนึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจในขององค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง กำหนดประเภทตำแหน่ง จำนวน และอัตราตำแหน่งให้เหมาะสมเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห

1.2 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห เช่น การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นต้น

1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ใช้เป็นเครื่องมือใน การเลื่อนขั้น การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน และปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

1.4 จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งขององค์กร

2

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2563

(ลงชื่อ)



(นางเกษร ยุทธเสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห